



## DOSSIER

# OUTILACIER : BOOSTER D'INNOVATIONS

*Le distributeur d'outillage et de fournitures industrielles favorise l'innovation collaborative pour une meilleure performance commerciale et sociétale.*

Pour être compétitif dans un secteur chahuté, Outilacier a mis en œuvre, depuis quelques années, une bonne gestion des processus d'achat et, avant tout le monde, la dématérialisation de la relation commerciale. Résultats : quand le secteur affiche un taux de productivité de 200 000 € par salarié, Outilacier atteint le million d'euros par an et par personne employée.

Pierre-Yves Levy, son directeur, croit en une politique d'achat responsable – les grands comptes intègrent de plus en plus cette notion dans leurs exigences. Il croit également en son rôle de facilitateur entre les grands groupes et ses fournisseurs. Outilacier a d'ailleurs reçu, dans la continuité de la démarche, le 1<sup>er</sup> prix national du collaboratif « pour notre rôle de fédérateur de relations collaboratives transverses, porteuses d'innovations et de valeurs partagées », détaille-t-il. Il s'agissait d'une

collaboration entre EADS et un fabricant d'éclairage, LID, pour améliorer la sécurité des postes de travail. Outilacier a poursuivi dans cette voie de l'innovation collaborative. La PME (30 salariés en 2014, 30 M€ de chiffre d'affaires) travaille sur plusieurs projets dont un ayant mis en relation la SNCF et SAMSE, fabricant régional : améliorer la sécurité et la performance des opérateurs sur les trains en les assistant électriquement sur les tâches à effectuer en lien avec les outils présentés. Ce qui permet de faciliter le travail quotidien – la RSE – tout en sécurisant, contrôlant et optimisant le poste.

Pierre-Yves Levy est l'un des premiers adhérents au mouvement Entrepreneurs d'Avenir sur la région Rhône-Alpes. « J'en aime l'état d'esprit, porteur de bonne santé économique », souligne-t-il. Souvent cité en exemple et appelé à témoigner, il s'inspire néanmoins encore des bonnes pratiques présentées au sein du réseau : « C'est toujours varié, enrichissant, je suis motivé pour apprendre ». Lui-même un peu décalé et original, il s'y retrouve. « C'est une vraie source d'amélioration de performance économique », conclut-il.



*Pierre-Yves Levy lors de son intervention au comité de suivi de la « Charte des Relations Interentreprises » à laquelle il adhère*