

Date : 30/05/13

Performance sociale: un site pour tester sa capacité d'innovation

Le cabinet conseil en management et coaching "Avec les autres" a mis au point un autodiagnostic social en ligne gratuit. Objectif ? Permettre à une entreprise de mesurer sa performance sociale en évaluant concrètement les actions engagées.

Par Anne Bariet



Philippe Béon, responsable du cabinet Avec les Autres, spécialisé en management et coaching.

D.R.

Votre entreprise est-elle socialement innovante ? Pour le savoir, Philippe Béon, responsable du cabinet Avec les Autres, spécialisé en management et coaching, ex-directeur développement RH (1), a concocté, début 2013, avec **Entrepreneurs d'avenir**, un autodiagnostic gratuit, accessible en ligne. Concrètement, il se présente sous forme d'une cinquantaine de questions réparties en quatre domaines d'action : projet et gouvernance (élaboration d'un projet partagé,

a Évaluation du site

Site du magazine mensuel L'Entreprise. Il met en ligne la quasi totalité de son édition papier ainsi qu'un fil d'actualité mis à jour régulièrement.

Cible
Professionnelle

Dynamisme* : 31

* pages nouvelles en moyenne sur une semaine

répartition de la valeur ajoutée entre les parties prenantes...), management et sens (équilibre entre fixation des objectifs et liberté d'initiatives des salariés...), RH (développement de la rémunération collective, réduction des temps de transport...), engagement sociétal (création d'emploi sur le territoire...). " A partir des résultats obtenus, les performances sont évaluées selon une échelle graduée. Avec à la clef, des résultats " non significatifs ", " partiels ", " avancés " ou " déployés à 100% ". " Chaque entrepreneur pourra ainsi identifier, au-delà des obligations légales, ses points forts et ses points faibles afin d'améliorer sa politique de responsabilité sociale ", note Philippe Béon.

Des tests pour ajuster le dispositif

L'outil, tout neuf, a été élaboré en concertation avec un groupe d'entreprises (Techné, Lea Nature, Lomarec, Idgroupe), des associations (Bretagne Ateliers, Force Femmes) et des experts (Vigeo ; Eurazeo PME...). " Nous avons travaillé sur la vision à l'horizon 2025 de ce que devrait être une politique sociale responsable", poursuit le consultant. Il doit, aujourd'hui, être testé à plus grande échelle afin de prendre en compte les feed back pour ajuster le dispositif. Et révéler les pratiques innovantes des entrepreneurs en pointe dans le domaine. Qui ne demandent qu'à être copiées.

Même si, dans ce domaine, il reste du chemin à faire. Selon une enquête de Fondation européenne de Dublin, un institut d'études rattaché à la Commission européenne, publiée le 16 mai, la France est championne du stress au travail. Seules la Grèce et Chypre font, en effet, apparaître des taux de stress plus élevés parmi les 27 pays de l'Union européenne...

auteur de " Développer la Communication Interne " (Nathan, 1995) ; " Une Introduction au Coaching d'Organisation " (à paraître en 2013)